

UNSER FÜHRUNGS- VERSTÄNDNIS



♥ Verantwortung

Wir tragen die Verantwortung für unser Team. Diese übergeordnete Verantwortung nehmen wir ernst – deshalb geben wir Aufgaben, Inhalte und Stress bewusst gefiltert an unsere Mitarbeiter*innen weiter. Wir geben unserem Team Rückendeckung.

♥ Interessenvertretung

Unsere Teams bilden Biovegan. Wir sorgen dafür, dass die Interessen und Ziele von Biovegan im Arbeitsalltag nicht aus den Augen verloren werden. Wir handeln im Sinne von Biovegan und das leben wir auch unseren Mitarbeiter*innen vor.

♥ Motivation

Wir wissen, was in unseren Mitarbeiter*innen steckt und dass diese sich am besten selbst motivieren und dadurch gegenseitig antreiben können. Für unsere Mitarbeiter*innen sind wir ein wichtiges Vorbild – wir müssen das leben, was wir von den anderen erwarten. Daher wollen wir unser Verhalten und unsere Wirkung regelmäßig reflektieren und thematisieren.

♥ Selbstverantwortung und -führung

Wir sind der Meinung, dass der Schlüssel zur Motivation in der Selbstverantwortung und -führung liegt. Wir versuchen eigenes und eigenverantwortliches Denken zu unterstützen und unsere Mitarbeiter*innen entsprechend ihrer Fähigkeiten zu fördern und zu fordern.

♥ Vertrauen, Respekt und Offenheit

Der Umgang mit unseren Mitarbeiter*innen soll geprägt sein von Vertrauen, Respekt und Offenheit. Das bedeutet für uns, uns Zeit für unser Team zu nehmen – durch regelmäßige Feedback- und Mitarbeitergespräche. Auch sonst haben wir stets ein offenes Ohr für die Belange unserer Mitarbeiter*innen, versuchen Probleme frühzeitig zu erkennen und diese in Gesprächen zu lösen.

♥ Fehlerkultur

Wo Menschen sind passieren Fehler. In bestimmten Situationen benehmen auch wir uns nicht immer konstruktiv, fair und lösungsorientiert. Daher ist es uns wichtig, durch klare Vereinbarungen Möglichkeiten und Grenzen aufzuzeigen und diese konsequent durchzusetzen. Wir lernen aus unseren Fehlern, in dem wir diese im Team besprechen und analysieren, ohne einem Teammitglied Vorwürfe zu machen.

♥ Wertschätzung, Sicherheit & Fairness

Wir wollen ein gutes Arbeitsklima und sind uns einig, dass wir dies nur durch Wertschätzung, Sicherheit und Fairness erreichen können. Wir zeigen unseren Mitarbeiter*innen, dass sie und das, was sie tun, für unser Unternehmen von Bedeutung sind.

♥ Transparenz

Um unsere Mitarbeiter*innen vor Verunsicherungen zu schützen, stehen wir für eine klare und eindeutige Kommunikation ein. Informationen geben wir gefiltert an unser Team weiter.

♥ Verbindlichkeit

Wir haben eine Vorbildfunktion. Uns ist es wichtig, uns an Vereinbarungen sowie an gesetzte Termine zu halten.




BIOVEGAN®